

Kivonat: Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2025. január 21. napján megtartott, rendes, nyílt ülésének jegyzőkönyvéből.

3/2025.(I.21.) sz. Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata

- Munkáltatói egyéb juttatás szabályzatának módosításáról

Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Munkáltatói egyéb juttatás szabályzatának módosításáról szóló előterjesztést és akként határozott, hogy a melléklet szerint elfogadja a munkáltatói egyéb juttatás szabályzat módosítását.

Erről értesül:

- Képviselő-testület tagjai – helyben
- Vighné dr. Kupai Vanda jegyző – helyben
- Czeczonné Kiss Nóra gazdaságvezető – helyben
- Munkaügyi csoport - helyben

Kmf.

Trabach Tibor Zoltán sk.
polgármester

Vighné dr. Kupai Vanda sk.
jegyző

MUNKÁLTATÓI EGYÉB JUTTATÁS SZABÁLYZAT

Munkáltatói egyéb juttatásra jogosult lehet az a közalkalmazott/ közszolgálati tisztviselő/ munkavállaló, aki a Cserkeszölő Községi Önkormányzat alábbi intézményeiben,

- a Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központban,
- a PS ÁMK Cserkeszölőben,
- a Cserkeszölő Községi Önkormányzatban,
- és a Cserkeszölői Polgármesteri Hivatalban

a tárgyhóban, egész hónapban jogviszonyban/munkaviszonyban áll, legalább heti 20 órás foglalkoztatás keretében.

A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, a Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központnál, a PS ÁMK Cserkeszölő intézménynél és a Cserkeszölő Községi Önkormányzatnál foglalkoztatott teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 65.000, -Ft, a részmunkaidős dolgozók havi bruttó 33.400, -Ft egyéb juttatásban részesülnek.

A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, a Cserkeszölői Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 27.406, - Ft, a részmunkaidős dolgozók havi bruttó 13.703, - Ft egyéb juttatásban részesülnek.

Próbaidő időtartama alatt, maximum 4 hónapig „munkáltatói egyéb juttatás” címen nem jár juttatás a munkavállalónak. A munkavállaló a maximum 4 hónap próbaidő leteltével válik jogosulttá a fenti juttatásra.

A jogosultság szünetel/megszűnik:

- Igazolatlan hiányzás esetén.
- A munkahelyi vezetőtől kapott szóbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhónapra és az azt követő hónapra szűnik meg a jogosultság.
- Írásbeli figyelmeztetés esetén a tárgyóra, illetve a tárgyót követő 5 hónapra is megszűnik a jogosultság.
- 3 naptári napon túli, de 6 naptári napon belüli keresőképtelenség esetén fél hónapra, ezt meghaladóan egy hónapra szűnik meg a jogosultság.
Fenti esetben a keresőképtelenség miatti jogosultság szünetelését mindig a keresőképtelenség első napjától számított 30 napra vonatkozóan kell vizsgálni.
- CSED, GYED, és 15 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadság esetén. A jogosultságot a jogi állományba vétel napjától kell újra vizsgálni.

Az egyéb juttatást havonta, utólag a rendes fizetéssel együtt teljesíti a munkáltató.

Ezen szabályzat 2025. január 1-től lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Cserkeszölő, 2025.01....

Trabach Tibor Zoltán sk.
polgármester

Vighné dr. Kupai Vanda sk.
jegyző

Tóth Krisztina sk.
főigazgató
PS ÁMK Cserkeszölő

Horváth Attila sk.
intézményvezető
Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központ