

Kivonat: Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. január 29-i, rendes ülésének jegyzőkönyvéből.

8/2024.(I.29.) sz. Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata

- Munkáltatói egyéb juttatás szabályzatának módosításáról

Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Munkáltatói egyéb juttatás szabályzatának módosításáról szóló előterjesztést és akként határozott, hogy az alábbi módosítással átvetetve a melléklet szerint elfogadja a szabályzatot.

A Munkáltatói Egyéb Juttatás Szabályzatban szereplő Cserkeszölő Községi Önkormányzatnál, PS ÁMK Cserkeszölő Könyvtárnál és Konyhánál, valamint a Cserkeszölő Községi Önkormányzatnál foglalkoztatott közalkalmazottak / munkavállalók jogosultságát kibővítve a teljes PS ÁMK Cserkeszölő intézményben foglalkoztatott közalkalmazottakra / munkavállalókra, a szabályzatban rögzített egyéb feltételek betartásával 2024. január 1. napjával módosítja az egyéb juttatás összegét:

- a teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 45.000, - Ft egyéb juttatását havi bruttó 65.000, - Ft-re emeli,
- a részmunkaidős dolgozók havi bruttó 23.400, - Ft egyéb juttatását havi bruttó 33.400, - Ft-ra emeli.

Felelős: dr. Tóth Dániel jegyző

Határidő: Azonnal

Erről értesül:

- Képviselő-testület tagjai – helyben
- dr. Tóth Dániel jegyző – helyben
- Czeczonné Kiss Nóra gazdaságvezető – helyben
- Munkaügyi csoport - helyben

Kmf.

Varga Attila sk.
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.
jegyző

MUNKÁLTATÓI EGYÉB JUTTATÁS SZABÁLYZAT

Munkáltatói egyéb juttatásra jogosult lehet az a közalkalmazott/ munkavállaló, aki a Cserkeszlő Községi Önkormányzat Intézményeiben,

- a Cserkeszlő Fürdő és Gyógyászati Központban,
- a PS ÁMK Cserkeszlőben,
- és a Cserkeszlő Községi Önkormányzatban,

a tárgyhóban, egész hónapban jogviszonyban/munkaviszonyban áll, legalább heti 20 órás foglalkoztatás keretében.

A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 65.000.-Ft, részmunkaidős dolgozók havi bruttó 33.400.-Ft egyéb juttatásban részesülnek.

Próbaidő időtartama alatt „munkáltatói egyéb juttatás” címen nem jár juttatás a munkavállalónak. A munkavállaló a próbaidő leteltével válik jogosulttá a fenti juttatásra.

A jogosultság szünetel/megszűnik:

- Igazolatlan hiányzás esetén.
- A munkahelyi vezetőtől kapott szóbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhónapra és az azt követő hónapra szűnik meg a jogosultság.
- Írásbeli figyelmeztetés esetén a tárgyóra, illetve a tárgyót követő 5 hónapra is megszűnik a jogosultság.
- 3 naptári napon túli, de 6 naptári napon belüli keresőképtelenség esetén fél hónapra, ezt meghaladóan egy hónapra szűnik meg a jogosultság.
Fenti esetben a keresőképtelenség miatti jogosultság szünetelését mindig a keresőképtelenség első napjától számított 30 napra vonatkozóan kell vizsgálni.
- CSED, GYED, és 15 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadság esetén. A jogosultságot a jogi állományba vétel napjától kell újra vizsgálni.

Az egyéb juttatást havonta, utólag a rendes fizetéssel együtt teljesíti a munkáltató.

Ezen szabályzat 2024. január 1-től lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Cserkeszlő, 2024.01....

Varga Attila sk.
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.
jegyző

Tóth Krisztina sk.
igazgató
PS ÁMK Cserkeszlő

Horváth Attila sk.
intézményvezető
Cserkeszlő Fürdő és Gyógyászati Központ